

Činnost odborných rad obecně

Odborné rady jsou rádcem a pomocníkem. Pod plnění jejich úkolů patří nejen činnost definovaná ve „Statutu“, jehož výtah je uveden na konci článku, ale i plnění úkolů vyslovených Shromážděním představitelů sborů, Shromážděním starostů a dalších rozhodovacích a výkonných orgánů.

Tyto úkoly definují cíle, kterých je třeba dosáhnout, ale nikoli prostředky a cesty které k nim vedou, neboť ty jsou velmi odlišné od podmínek, které jednotlivé Sborů mají. Zde se očekává aktivní přístup členů výborů SDH i všech členů Sdružení při jejich hledání.

Odborné rady (OR) pak napomáhají ke koordinaci, napomáhají v šíření dobrých nápadů a zkušeností, pomáhají s vyhledáváním podkladů a poskytují veškerou pomoc, které jsou schopny. A samozřejmě nabízí i vlastní nápady, které by mohly Sborům pomoci. Východiskem proto musí být rozpracování úkolů podle své kompetence a výchozí návrhy kroků, od kterých lze očekávat požadovaný efekt.

Pokud je stanoveným úkolem zvýšení členské základny našeho OSH zejména o mladé a aktivní členy, pak je úkolem OR hledání nabídky atraktivní činnosti, která takové lidi zaujme a přiláká. Nelze spoléhat na zázrak a doufat, že přijdou sami o sobě.

Úspěšné plnění úkolů a aktivní přístup OR je i jejich vizitkou. Jejich schopností a nápaditostí. Největší odpovědnost je samozřejmě na vedoucím OR, ale odpovědnost jejich členů je jen nepatrně menší, neboť vedoucí OR je první mezi rovnými a nelze se za něho schovávat.

Odpovědnost leží i na sborech a okrscích, které je vyslali. Od nich se čeká, že budou tvrdě vyžadovat konkrétní výstupy od svých zástupců a tlačit na plnění závazků, které přijali. Stížnosti na Shromážděních, že SDH nedostávají od OSH nic ke své činnosti se pak mívá účinkem. Je třeba, aby se ptali nejprve svých členů „co jsi udělal pro to, aby OR fungovala, s jakými návrhy jsi přišel, čím jsi přispěl“.

Výtah ze „Soubor předpisů SH ČMS - I / 7 – 2006“

I.

Statut odborných rad

Čl. 3 : Činnost odborných rad

1. OR pracují dle vlastních plánů práce schválených příslušným výkonným výborem. Ze svého středu volí tajemníka, který vede příslušnou dokumentaci OR.
2. OR se scházejí zpravidla čtyřikrát ročně a svolává je vedoucí OR. Návrhy změn plánu činnosti předkládají příslušnému výkonnému výboru.
3. OR vycházejí ze svého postavení a poslání, analyzují a organizují činnost na svém odborném úseku. Zpracovávají návrhy Směrnic, pokynů a dalších materiálů, potřebných pro činnost na odborném úseku a předkládají je ke schválení nebo vyjádření příslušným orgánům Sdružení.
4. OR zabezpečují svou činnost ve spolupráci s orgány státní správy a samosprávy na všech úrovních. S jinými právníky i fyzickými osobami usilují o trvalé prohlubování i zkvalitňování této spolupráce. V rámci schváleného plánu zahraničních styků rozvíjí a upevňují kontakty ve světě, navrhují účast na akcích v zahraničí, z pověření organizují vlastní akce se zahraniční účastí.
5. OR zabezpečují pomoc KSH, OSH, okrskům a SDH v plnění jejich úkolů, získávají poznatky z akcí, zevšeobecňují je a ve spolupráci se sdělovacími prostředky je popularizují, stejně jako výsledky své vlastní činnosti.
6. Činnost OR je ekonomicky zajišťována z vlastních zdrojů SHČMS, z příspěvků ze SR a příspěvků od jiných právnických i fyzických osob.

7.1. Odborná rada velitelů - **okresní**

- ve spolupráci s HZS se podílí na odborné přípravě velitelů, strojníků, dalších specialistů a členů jednotek SDH obcí
- pomáhá SDH v zabezpečení jejich činnosti prostřednictvím okrsků pomáhá v plnění úkolů SDH
- organizuje zkoušky odbornosti II. a III. stupně
- pomáhá organizovat a zabezpečovat soutěže v okrese a okrscích, poskytuje pomoc SDH v organizaci místních soutěží
- ve spolupráci s HZS provádí přípravu a přezkoušení rozhodčích
- organizuje porady velitelů okrsků a SDH
- podílí se na provádění kontrol a prověrek SDH
- pečuje o kvalitu veřejného vystupování jednotek SDH a poskytuje sborům potřebnou pomoc.

7.2.Odborná rada prevence

okresní

- na základě jednotné metodiky organizuje přípravu odbornosti SH ČMS a provádí zkoušky odbornosti v oblasti požární prevence členů SH ČMS, popřípadě i dalších osob
- organizuje a provádí případně i jiné odborné vzdělávání v oblasti PO
- organizuje preventivně výchovné akce pro členy SH ČMS i pro veřejnost a pomáhá v jejich organizaci okrskům a SDH
- podle metodického pokynu soutěže "Požární ochrana očima dětí" organizuje základní okresní kola a provádí vyhodnocení okresního (oblastního) kola této soutěže
- připravuje a organizuje porady referentů prevence a výchovné činnosti okrsků a SDH přičemž spolupracuje s krajskou OR, jakož i s HZS krajů a jednotlivými územními odbory HZS i s jinými občanskými sdruženími, případně s dalšími osobami, působícími v oblasti PO

7.3.Odborná rada vnitroorganizační činnosti

okresní

- pomáhá při výkladu Stanov a vnitřních směrnic a předpisů směrem k okrskům a SDH
- předkládá výkonnému výboru OSH návrhy na ocenění SH ČMS
- organizačně připravují zabezpečení valných hromad okrsků a SDH
- na vyzvu orgánů SH ČMS organizačně zabezpečují průběh veřejné diskuze k předkládaným materiálům

7.4.Odborná rada ochrany obyvatelstva

okresní

- organizuje a provádí případně odborné vzdělávání v oblasti OO
- organizuje preventivně výchovné akce pro členy SH ČMS i pro veřejnost a pomáhá v jejich organizaci okrskům a SDH,

II.

Statut odborných rad mládeže

HLAVA I.

Z á k l a d n í a o b e c n á u s t a n o v e n í

1.1. Statut odborných rad mládeže Sdružení hasičů Čech, Moravy a Slezska (dále jen SH ČMS) vychází ze Stanov přijatých III.řádným sjezdem SH ČMS v Klatovech konaným ve dnech 2.-3. července 2005 a registrovaných u MV ČR pod č.j. VS/1-6176/91-R ze dne 26.9.2005 a upravuje činnost odborných rad mládeže.

1.2. Úsek mládeže SH ČMS

- a) Mladí hasiči jejich vedoucí, Okresní odborné rady mládeže (dále jen OORM), Krajské odborné rady mládeže (dále jen KORM) a ÚORM tvoří v rámci Sdružení hasičů Čech, Moravy a Slezska (dále jen "SH ČMS" nebo "sdružení") úsek mládeže.
- b) Výkonné orgány SH ČMS pro potřebu zajištění své vlastní činnosti zřizují kancelář (viz. čl. 54, 55 odst.2, a 62 odst. 2 Stanov) jejíž součástí je i kancelář úseku mládeže.

1.3. Odborné rady jsou dle stanov SH ČMS stálými poradními pracovními orgány výkonného orgánu, který odbornou radu zřizuje. Z tohoto titulu mají funkci orgánu : pomocného, konsultačního, koordinačního a instrukčně metodického.

1.4. Zvláštní postavení

- a) Tento předpis stanoví zvláštní postavení odborných rad mládeže, vymezuje souhrn zvláštních oprávnění a povinností svěřených VV SH ČMS odborným radám mládeže (dále jen ORM).
- b) Zvláštní postavení vychází ze specifčnosti oblasti činnosti úseku mládeže, kterou je mimoškolní výchova dětí a mládeže aplikovaná v přímé práci s dětmi a mládeží a zejména způsob jejího financování.

1.5. Vznik a náplň odborných rad mládeže

- a) ÚORM tvoří zvolení zástupci krajů, náměstek starosty SH ČMS pro oblast dětí a mládeže a odborný poradce případně tajemník. Zástupce kraje navrhuje a volí příslušná KORM. ÚORM ze svých členů volí vedoucího, kterého předkládá ke schválení VV SH ČMS. Vedoucí ÚORM může jmenovat odborného poradce s hlasem poradním případně tajemníka. ÚORM realizuje, organizuje a koordinuje činnost na úseku mládeže v republikové působnosti.

- b) KORM tvoří vedoucí nebo zástupci OORM v příslušném kraji. Zástupce okresu navrhuje a volí příslušná OORM. KORM ze svých členů volí vedoucího KORM, kterého předkládá ke schválení. KORM realizuje, organizuje a koordinuje činnost na úseku mládeže v rámci kraje.
- c) OORM jsou složeny ze zvolených zástupců vedoucích mládeže v příslušném okrese. OORM ze svých členů volí vedoucího, kterého předkládá se schválení VV OSH. OORM realizuje, organizuje a koordinuje činnost na úseku mládeže v rámci okresu.

HLAVA II.

Souhrn oprávnění a povinností odborných rad mládeže

1.1. ORM jsou oprávněny v souladu se svou územní působností (republikovou, krajskou, okresní) k :

- a) tvorbě programů a principů celoroční činnosti mladých hasičů včetně jejich úprav a dodatků (Směrnice hry Plamen a dorostu SH ČMS),
- b) organizaci a realizaci vzdělávání vedoucích a instruktorů mladých hasičů včetně tvorby metodických pomůcek a studijních textů ,
- c) realizaci výsledků projektů na činnost úseku mládeže SH ČMS z MŠMT ČR

1.2. ORM mají povinnost veškerá rozhodnutí, nařízení a doporučení provedená v rámci oblastí činnosti uvedených v hlavě II., odst. 1.1. tohoto Statutu předkládat prostřednictvím svého zástupce k projednání příslušnému výkonnému výboru.

Pro všechny i pro nás.

Při své činnosti se občas nacházíme ve velkém dilematu, na který některé sbory tak trochu doplácí. Proč? Mnohde bývaly či dosud jsou jediným nositelem kultury a společenského života. Akce, které pořádají, jsou proto určeny nejen členům ale všem spoluobčanům. Všichni si tedy užívají plodů práce aktivních hasičů. Ale mnozí si neuvědomují, že to není zadarmo, ale vykoupeno organizační a fyzickou prací členů našeho Sdružení i častým finančním rizikem a nejednou ztrátou.

A skutečně všichni přispívají stejným dílem? Přirozeně nikoli. Ani mezi členy jednotlivých sborů a obzvláště ne mezi členy a nečleny. Rozdíly jsou samozřejmě různé. Jsou místa, kde opravdu na členství nezáleží a sousedé táhnou za jeden provaz s plnou podporou obce. Bohužel jsou spíše výjimkou. Častější jsou místa, kde rozdíly v podílech na naší činnosti jsou menší či větší. V nejhorším případě, zejména když v obcích je velká nabídka takových akcí, dochází ke znechucení aktivní skupiny, těch tahounů našich sborů, z nedostatečné či minimální podpory jejich úsilí, ať již ze strany vedení obcí nebo dokonce i ostatních neaktivních členů. V kritickém případě to může vést i k poklesu či ukončení aktivity sboru.

Další nebezpečí spočívá v tom, že pro získání nových aktivních členů jim musíme nabídnout zajímavou činnost. Jak je ale přimět, aby se na ní podíleli, když je nabízena všem bez ohledu na členství?

Domnívám se, že hledání aktivit, které lze nabídnout pouze dobrovolným hasičům a tak je přilákat do našich řad je téma, které stojí za úvahy a zamyšlení.

Ačkoli členství v našem Sdružení je otevřené všem, nejspíš bude muset existovat určitá výlučná činnost pouze pro ty, kteří jsou našimi členy. Jak jinak bychom se mohli odlišit? Už nyní dochází k velké ztrátě identity. Pořadové vystupování, nevyužívání práva nosit stejnokroj, nedůslednost při dodržování stanov a další.

Je nutné posilovat hrdost na naše tradice, historii a výsledky naší práce. Stále platí heslo „Ni zisk ni sláva“, ale to hrdosti na to být hasič vůbec nebrání. Já jsem hasič, kdo je víc?

„Ni zisk, ni slávu“ v 21.století

Historie tohoto proslulého hesla hasičů je více než staletá. Do jaké míry je dnes aktuální? Určitě stále. Ale společenský vývoj se nezastavil a je třeba ho chápat v souvislostech. Pokud se setkáte s pravidly hasičského desatera, dalo by se říci etickým kodexem té doby, nelze než souhlasit.

Hasičské desatero

1. Nehledej v dobrovolném sboru hasičském ni zisku, ni slávy, nýbrž jen povinnosti bratrské pomoci v neštěstí.

2. Jsi-li hasičským dobrovolníkem, buď jím celou duší a celým tělem, nemáš-li dobré vůle, nejsi dobrovolníkem a jsi dobré věci na obtíž.

- 3. Buď obětavý a statečný, ale jednej vždy s rozvahou, zbytečně nevydávej se v nebezpečí a dbej v činnosti hasičské svého zdraví.**
- 4. Jsi-li činovníkem, nevypínej se nad jiné, ale pamatuj, že ti, kteří Tě zvolili, očekávají od Tebe činnosti zvýšenou a všechny přednosti těla i duše.**
- 5. Bratry své považuj za rodné, jsi-li vzdělanější, nepohrdej jimi, ale hled' se jich povznést.**
- 6. Pamatuj, že na hasičském dobrovolníku se žádá povaha přímá, šlechetná a vlastenecká, v pospolitém jednání počestná a vlídná.**
- 7. Užitečnost hasičského zřízení dokazuje se lépe skutky než slovy, ale zájmy hasičské dlužno vždy a všude slušným způsobem hájit.**
- 8. Nevyvolávej ve spolku rŕznic, sporů a pohoršení, ale přičiň se kvůli dobré věci, abys všeliké neshody přátelským způsobem zamezil nebo usmířil.**
- 9. Máš-li na sobě čestný stejnokroj hasičského dobrovolníka, pamatuj, že nevhodným způsobem a chováním nepůsobíš hanbu jen sobě, ale zařízení, jehož odznak nosíš.**
- 10. Jsi-li členem hasičské dobrovolnosti, pak se tímto desaterem říd' a pak budeš dobrým hasičským dobrovolníkem.**

Jsou zde zdůrazněny ctnosti, které sluší každému slušnému člověku. Skromnost, obětavost a trpělivost je zajisté našim členům vlastní, ale rovněž platí, že „Čeho je moc, toho je příliš“.

Nesmíme totiž zaměřovat „slávu“ a „zisk“ za „hrdost“ na naše hnutí a „podmínky“ k práci. To je chyba, které se mnohdy dopouštíme.

Vidíme, jak se nám dostává slovní podpory a poděkování po povodních, ale když se rok s rokem sejde, ani pes neštěkne. Politici před volbami slibují a po volbách utrpí ztrátu paměti. Tvrdý lobbying byznysu v pojišťovnictví, nechut' donutit „bratry“ podnikatele k uvolňování hasičů případně je daňové zvýhodnit při zaměstnání hasiče, falešné a pokrytecké „rovnostářství“ a „demokracie“ za které se schovávají aby nemohlo dojít k „nesystémovému“ zvýhodnění hasičů proti ostatním.

Do jaké míry můžeme heslo dnes uplatňovat, pokud chceme víc než přežívat a živořit? Určitě ne v té skromné podobě, na jakou jsme dosud zvyklí.

Dokážeme vyjít ze stínu a žádat rozumné podmínky pro svou práci?